1. DIRECCIÓN GENERAL
1.2. DIRECCIÓN ACADÉMICA

Nombre del puesto:

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN Y MEDICIÓN DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS

Área a la que pertenece:

DIRECCIÓN ACADÉMICA

Reporta a:

DIRECCIÓN ACADÉMICA

Dependen de él:

COORDINACIÓN DE LOS EQUIPOS DE ELABORACIÓN Y VALORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN

Misión del puesto:

Contribuir al aseguramiento de la calidad académica en la formación inicial y la mejora de la acción educativa de los profesores y de los estudiantes mediante el desarrollo de acciones enfocadas a la evaluación del aprendizaje y el nivel de logro de los programas educativos vigentes; en congruencia con el modelo educativo institucional.

Objetivos del puesto:

- Evaluar el nivel de logro de los programas educativos para identificar áreas de oportunidad tanto a nivel individual de los estudiantes, como de los programas académicos y de la institución en general.
- Generar información relevante para la revisión de los planes y los programas de estudio de las diferentes licenciaturas que se ofertan en la BECENE, así como de las prácticas educativas que se realizan en la institución y de las acciones de actualización de los docentes.

Funciones del puesto:

- a) Diseñar el programa anual de actividades que responda a las necesidades detectadas, en trabajo colegiado con la Dirección Académica y el coordinador de los Equipos de Elaboración y Valoración de Instrumentos de Evaluación.
- b) Asesorar, promover y orientar a los docentes en metodologías y procesos de evaluación, favoreciendo los enfoques propuestos en los programas educativos que se desarrollan en la institución.
- c) Establecer en coordinación con la Dirección Académica la determinación de criterios y mecanismos para el diseño y aplicación del examen institucional.
- d) Supervisar y organizar cada una de las etapas de elaboración y aplicación del examen institucional.
- e) Difundir y coordinar las aplicaciones del examen institucional.
- f) Sistematizar la información derivada de la aplicación del examen institucional con fines de seguimiento y evaluación del nivel de logro de los programas educativos.
- g) Proporcionar información pertinente y actualizada a la Dirección General, Dirección Académica y coordinaciones de carrera sobre los procesos de evaluación y acreditación de los programas educativos.

-
- h) Apoyar en coordinación con la Dirección Académica, los procesos de evaluación interna, evaluación externa y acreditación de los programas educativos.
 - i) Planificar y coordinar acciones enfocadas a la creación del banco de reactivos de la BECENE.
 - j) Contribuir a la consolidación de una cultura de evaluación, proporcionando información oportuna sobre las actividades de evaluación que se emprendan a fin de que los involucrados comprendan y compartan la intencionalidad de las mismas.
 - k) Gestionar espacios de capacitación permanente del equipo responsable de elaboración y valoración de instrumentos de evaluación, que coadyuven al diseño de instrumentos confiables para los procesos evaluativos.
 - l) Apoyar a la Dirección Académica en la coordinación, organización y seguimiento a los procesos de evaluación de CENEVAL.
 - m) Contribuir en la acreditación de los programas educativos a través del apoyo durante el proceso de las evaluaciones realizadas por los Comités Interinstitucionales de Evaluación de la Educación Superior (CIEES) y el seguimiento de las recomendaciones derivadas de éstas.
 - n) Informar a la Dirección Académica de los avances y las necesidades presentadas en el cumplimiento de las actividades programadas.
 - o) Mantener una comunicación permanente con la Dirección Académica, coordinadores de carrera, docentes, así como con el coordinador de los Equipos de Elaboración y Valoración de Instrumentos y los integrantes del mismo, a fin de resolver conjuntamente las situaciones problemáticas que se presenten.
 - p) Participar en las comisiones que se asignen y que incidan en el mejoramiento institucional.
 - q) Favorecer constantemente la Misión y Visión institucional como elementos unificadores de la tarea institucional.

Nivel de estudios:

- Estudios de maestría y/o doctorado

Área de conocimiento:

- Formación académica en algún campo disciplinario de la educación.
- Conocimiento de plan y programas de estudio de las licenciaturas.
- Docencia, investigación y evaluación.
- Conocimiento de la Norma ISO 9001:2008.
- Políticas de trabajo del CENEVAL.
- Metodología de trabajo de los CIEES.

Experiencia laboral requerida:

- Cinco años, mínimo de antigüedad en la institución.

Habilidades:

- Comunicativas.
- Capacidad de gestión.
- Trabajo colaborativo.

- De observación, análisis y escucha.
- Disciplina y manejo de grupos.
- Manejo de la información.
- Manejo de un código de ética.
- Desarrollo de relaciones humanas.
- Capacidad de diálogo y negociación.
- Liderazgo.
- Responsabilidad y compromiso laboral.